

# 女性活躍推進への取り組み

男女の隔てなく全従業員が活躍でき、仕事と家庭の両立ができる雇用環境の整備を行うため、行動計画を策定しております。

行動計画の掲載日：

計画期間：令和7年4月1日～令和9年3月31日

PDF 参照

## 女性の活躍に関する情報公表

働きがいに関する実績（女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供）

労働者に占める女性労働者の割合

	令和7年4月1日	令和8年4月1日
正社員	28.5%	31.5%
有期雇用	21.9%	33.3%
派遣	40%	60%

有期雇用：パートタイマー、嘱託、契約社員

働きやすさに関する実績（職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備）

男女の平均勤続年数の差異（区）

※有期雇用者は労働契約期間が通算5年を超える労働者

		令和7年4月1日	令和8年4月1日
正社員	男性	17.0年	16.9年
	女性	12.3年	12.1年
パートタイマー	男性	3.0年	2.8年
	女性	8.5年	8.2年
嘱託	男性	2.7年	2.6年
	女性	2年	3年
契約社員	男性	5.4年	7年
	女性	-	-

以上