

# 女性活躍推進への取り組み

男女の隔てなく全従業員が活躍でき、仕事と家庭の両立ができる雇用環境の整備を行うため、行動計画を策定しております。

行動計画の掲載日：  
計画期間：令和 7 年 4 月 1 日～令和 9 年 3 月 31 日  
PDF 参照

## 女性の活躍に関する情報公表

働きがいに関する実績（女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供）

労働者に占める女性労働者の割合

|      | 令和 5 年 4 月 1 日 | 令和 6 年 4 月 1 日 | 令和 7 年 4 月 1 日 | 令和 8 年 4 月 1 日 |
|------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| 正社員  | 21.9%          | 21.0%          | 28.5%          |                |
| 有期雇用 | 18.2%          | 22.9%          | 21.9%          |                |
| 派遣   | 50.0%          | 50.0%          | 40%            |                |

有期雇用：パートタイマー、嘱託、契約社員

働きやすさに関する実績（職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備）

男女の平均勤続年数の差異（区）

※有期雇用者は労働契約期間が通算 5 年を超える労働者

|         |    | 令和 5 年 4 月 1 日 | 令和 6 年 4 月 1 日 | 令和 7 年 4 月 1 日 | 令和 8 年 4 月 1 日 |
|---------|----|----------------|----------------|----------------|----------------|
| 正社員     | 男性 | 16.6 年         | 16.2 年         | 17.0 年         |                |
|         | 女性 | 12.2 年         | 11.6 年         | 12.3 年         |                |
| パートタイマー | 男性 | 0 年            | 0 年            | 5.0 年          |                |
|         | 女性 | 6.0 年          | 7.2 年          | 8.5 年          |                |
| 嘱託      | 男性 | 36.3 年         | 32.8 年         | 35.4 年         |                |
|         | 女性 | 0 年            | 22 年           | 23 年           |                |
| 契約社員    | 男性 | 0 年            | 5 年            | 5.4 年          |                |
|         | 女性 | -              | -              | -              |                |

以上