

フドー株式会社 行動計画
(次世代育成支援対策推進法・女性活躍推進法一体型)

行動計画の策定目的

男女の隔てなく全従業員が活躍でき、仕事と家庭の両立ができる雇用環境の整備を行うため、以下の通り行動計画を策定する。

1. 計画期間：令和7年4月1日～令和9年3月31日

2. 計画内容

目標1：全従業員に占める女性従業員の比率の向上（目標30%以上）を目指します。

取組み 令和7年4月～

採用プロセスの充実

- ・女性社員が採用活動に参画し女性社員の活躍を応募者にアピールできる環境を作る。

職場環境の改善

- ・従業員を対象としたアンケート結果をもとに、男女間を意識せず仕事ができる職場作りを目指す。

目標2：男性従業員の育児休業取得率の向上（対象者の取得率30%）を目指します。

取組み 令和7年4月～

育児休業の取得の啓発

- ・育児休業のメリットや取得についての啓蒙活動を行う。

制度の見直しと改善

- ・育児休業中の給与補償や育児休業制度について、従業員への定期的な周知活動を実施する。周知活動により職場全体で制度の理解を深め、男性においても育児休暇を取得しやすい環境を整える。

目標3：メンタルヘルスケア体制を整え、働きやすい職場を目指します。

取組み 令和7年4月～

メンタルヘルスケアプログラム

- ・定期的なストレスチェックやカウンセリングサービスを提供する。
- ・メンタルヘルスの結果説明を継続し状況の理解と認識を深める。
- ・メンタルヘルスに係る相談のしやすい環境の整備を行う。

働きやすい職場環境の整備

- ・有給休暇の取得促進、福利厚生制度の充実など働きやすい職場環境を作る。
- ・フレックスタイムや在宅勤務環境の整備を進める。

(女性活躍推進法目標：目標1. 2、次世代育成支援対策推進法目標：目標2. 3)

以上