

女性活躍推進への取り組み

男女の隔てなく全従業員が活躍でき、仕事と家庭の両立ができる雇用環境の整備を行うため、行動計画を策定しております。

行動計画の掲載日：

計画期間：令和5年4月1日～令和7年3月31日

PDF 参照

女性の活躍に関する情報公表

働きがいに関する実績（女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供）

労働者に占める女性労働者の割合

	令和5年4月1日	令和6年4月1日	令和7年4月1日
正社員	21.9%	21.0%	
有期雇用	18.2%	22.9%	
派遣	50.0%	50.0%	

有期雇用：パートタイマー、嘱託、契約社員

働きやすさに関する実績（職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備）

男女の平均勤続年数の差異

		令和5年4月1日	令和6年4月1日	令和7年4月1日
正社員	男性	16.6年	16.6年	
	女性	12.2年	11.6年	
有期雇用	男性	22.6年	21.8年	
	女性	10.0年	9.6年	

有期雇用：パートタイマー、嘱託、契約社員

以上