

フドー株式会社 行動計画
(次世代育成支援対策推進法・女性活躍推進法一体型)

行動計画の策定目的

男女の隔てなく全従業員が活躍でき、仕事と家庭の両立ができる雇用環境の整備を行うため、以下の通り行動計画を策定する。

1. 計画期間：令和5年4月1日～令和7年3月31日

2. 計画内容

目標1：全従業員に占める女性従業員の比率の向上（目標30%以上）を目指します。

取組み 令和5年4月～

- ・採用選考基準や募集方法に不公平や課題がないかを検討し、必要に応じて見直しを行う。
- ・従業員を対象としたアンケートを実施し、男女間の待遇の不平等や不満の有無を洗い出し、従業員が働きやすい職場づくりを推進する。

目標2：男性従業員の育児休業取得率の向上（取得率50%）を目指します。

取組み 令和5年4月～

育児休業制度について、社内研修等を通じて教育、従業員への定期的な周知等を行い、職場全体で制度の理解を深め、男性でも取得しやすい環境を整える。

目標3：メンタルヘルスケア体制を整え、働きやすい職場を目指します。

取組み 令和5年4月～

- ・ストレスチェック制度を活用し、広報を通じフォロー対象者の専門家（相談員）への相談を促す。
- ・現在の課題を洗い出し、必要なメンタルヘルスケア体制を整える。
- ・相談しやすい環境の整備、必要時には情報提供および研修の実施。

(女性活躍推進法目標：目標1. 2、次世代育成支援対策推進法目標：目標2. 3)

以上